Безбар’єрні соціально-трудові відносини

Метою курсу є формування у здобувачів вищої освіти системи знань та практичних навичок щодо впровадження та реалізації складових соціальної інклюзії в соціально-трудовій сфері, а також механізмів формування та функціонування безбар’єрного ринку праці (на макро-, мезо- та мікрорівні)



Ланська Світлана Петрівна
к.е.н., доцент

Змістовні модулі:

1. Історичні та сучасні передумови інклюзивності сфери соціально-трудових відносин.
2. Безбар’єрність як пріоритет розвитку ринку праці: сучасний аспект.
3. Практичні підходи щодо забезпечення безбар’єрності соціально-трудових відносин.

Результати навчання:

- вміння застосовувати сучасні інструменти та методи аналізу рівня безбар’єрності в системі соціально-трудових відносин;
- навички оцінювання й критичного аналізу наявних проблем і викликів щодо безбар’єрності в сфері соціально-трудових відносин та пошуку шляхів їх вирішення;
- навички пошуку оптимальних засобів ефективної взаємодії з представниками різних соціальних груп в сфері реалізації соціально-трудових відносин;
- знання та вміння забезпечувати дотримання принципів рівності, толерантності та соціокультурного різноманіття на мікрорівні.

Семестр: 2 Форма контролю: залік
Кількість годин\кредитів: 90\3

Кафедра економіки праці